

## Campanha Salarial 2014

# Neste domingo, dia 06 às 9h30, vamos juntos aprovar nossa Pauta de Reivindicações

Local: Sede Central do Sindicato – Rua Dr. Quirino, 560 - Centro



No último dia 24/06 realizamos mais um seminário dos Quatro Sindicatos, que desde 1997 estão junto na Campanha Salarial, representando 157 mil metalúrgicos e metalúrgicas das regiões de Campinas, Santos, Limeira e São José dos Campos.

Este ano, além do reajuste salarial, teremos negociação para renovação das cláusulas sociais presentes na nossa Convenção Coletiva, e precisamos estar preparados para garantir as conquistas e

lutar para ampliação dos direitos.

### **Patrões sempre choram de barriga cheia**

Este ano, além da choradeira normal, o discurso será de crise e queda na produção. Esse discurso para eles tem dois objetivos, tentar assustar a categoria e chantagear o governo para manter e ampliar a redução de IPI para o setor automotivo, linha branca, etc. Além disso, pautar no Congresso Nacional projetos

que ampliem a desoneração da folha de pagamento relativo à Previdência, e projetos de reforma trabalhista e previdenciária para retirar e flexibilizar direitos dos trabalhadores, duramente conquistados.

O governo, independente de demissões que estão ocorrendo, tem um pacote de bondade para os patrões que envolve bilhões de perdão nos impostos, sem nenhuma garantia para os trabalhadores.

Sabemos que nesses momentos

as empresas fazem muita rotatividade, demitindo os maiores salários e contratando outros com salários menores.

Novamente, teremos pela frente uma grande batalha para manutenção e ampliação dos direitos e garantir reajuste com aumento real de salário.

**Por isso, é fundamental que nesse domingo todos participem da assembleia para aprovar a pauta e iniciar firmes essa batalha.**

# Mabe: trabalhadores protestam contra demissões



Em maio do ano passado, quando a empresa entrou em recuperação judicial, depois de 46 dias de greve conseguimos impedir que ocorresse na nossa região o ataque que a empresa fez em Itu com o fechamento da planta e demissão de 1.300 trabalhadores com parcelamento das verbas rescisórias.

No acordo de junho do ano passado, 280 trabalhadores que seriam demitidos ficaram em licença remunerada. E a empresa foi alternando essa situação até junho deste ano.

No dia 18/06, os 1.300 trabalhadores na Mabe Campinas voltaram a cruzar os braços em protesto contra as

demissões efetuadas pela empresa onde ela demitiu inclusive trabalhadores acidentados e/ou adoecidos pelo trabalho, com CAT, e outros em vias de se aposentar. Situações em que nossa Convenção Coletiva garante a estabilidade no emprego.

Com o protesto dos companheiros de Campinas, os de Hortolândia aderiram à paralisação em solidariedade, e empresa teve de negociar. As demissões arbitrárias serão revistas; aos trabalhadores demitidos ficaram garantidos mais dois salários, e cinco meses de assistência médica e de cesta básica. Além de 80 dias de estabilidade para todos no emprego.

## Vecoflow: trabalhadores saem vitoriosos da greve

No dia 11/06, o Tribunal Regional do Trabalho (TRT), em Campinas, julgou a greve dos trabalhadores na Vecoflow.

Os companheiros estavam em greve há quase um mês, pressionando a empresa a implementar o Plano de Cargos e Salários.

No mês de maio houve três reuniões de negociação com o Sindicato, que terminaram sem que a empresa apresentasse uma proposta sequer. Os trabalhadores, no entanto, seguiram firmes na mobilização até a conquista da reivindicação.

Ficou determinado que a empresa terá 30 dias para implementar o PCS,



com multa diária de R\$ 10 mil por dia, caso desrespeite o prazo estipulado pela decisão. Além disso, ficou garanti-

da a estabilidade por 60 dias e o pagamento dos dias parados. Os trabalhadores retornaram ao trabalho no dia 13/06.

## CAF: TRT mantém condenação por assédio moral

Em maio, o Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região reconheceu que a CAF praticou atos que caracterizaram abuso de poder, discriminação e isolamento contra um cipeiro, no chão de fábrica.

Esta é a segunda decisão favorável ao trabalhador no processo movido pelo Sindicato contra a prática de assédio moral exercida pela empresa, que foi condenada a indenizar o trabalhador por danos morais.

**15ª Festa JULINA**

Brincadeiras para Crianças e shows

Queima de Fogos

Barracas Típicas

**20 de julho/14**  
a partir das 10h no Clube de Campo

Cada associado tem direito a levar 3 convidados

**17ª Copa de Futebol**

**INSCREVA-SE**

Estão abertas as inscrições para a 17ª Copa de Futebol de Campo até o dia 31 de julho, nas Sedes Central e Regionais, e também no Clube de Campo. Para participar é necessário ser metalúrgico e sócio. O número mínimo de jogadores para cada time é 10 e o máximo 25.

O sorteio das equipes e a apresentação do regulamento serão feitos no dia 3 de agosto (domingo) às 10h, no Clube de Campo.

Todas as equipes devem estar representadas por um membro ou representante no ato do sorteio. Portanto, no caso de ausência de algum membro ou representante de uma equipe no dia 03 de agosto, a mesma será desclassificada.

**Monte sua equipe e venha participar!**