

# Trabalhadores fecham acordos na maioria dos grupos

*Das montadoras, a Honda continua em negociação. Outro grupo que segue em aberto é o 10, cuja data-base é novembro*

Depois de três assembleias realizadas no Sindicato, assembleias nas fábricas, atraso na produção com mobilização e greve em várias empresas, onde foi possível conquistar reajustes maiores, no último domingo, a assembleia realizada no Sindicato aprovou o reajuste de 8% para todos os grupos, menos para o Grupo 10, que é formado majoritariamente por oficinas mecânicas e com data-base em novembro. Das montadoras a única que segue em negociação é a Honda.

## Salário variável não é a solução

As montadoras, que compõem o segmento que serve de parâmetro nos reajustes salariais de outros grupos metalúrgicos, vêm a cada ano, tentando impor o valor variável nos salários, ou seja, ir substituindo o aumento real por abono.

O Sindicato defende acordos que contenham reajustes com aumento real de salários, porque só assim além de ser incorporado ao salário, o valor negociado também entra nos cálculos rescisórios, como 1/3 das férias, 13º salário e FGTS. Enquanto o abono, apesar de ter os descontos do Imposto de Renda e do INSS, é pago em apenas uma parcela.

Portanto, nossa luta deve seguir no sentido de garantir melhores salários, mas também mais direitos e para todos.



Natasha Mota

## Data-Base

Para tentar dificultar as campanhas salariais, além de não concordarem com uma data-base nacional para todos os metalúrgicos, os patrões querem a todo custo pulverizar as datas de reajuste em todo o estado. Na Ford e na Volks, por exemplo, a data-base é fevereiro. E, na Mercedes-Benz, maio.

Para isso, conta com sindicatos como o do ABC que aceitam essa pulverização e ainda topam fazer acordos com validade até 2016, como os do ABC e do Paraná.

Por isso, a cada ano temos que intensificar a mobilização para continuar garantindo aumento real acima da inflação e outras conquistas.



Eaton



Mahle



Samsung



HunterDouglas



KS Pistões



mabe



Complexo Maxion



Gevisa

# Acompanhe os reajustes aprovados até agora

## Reajustes por grupos

<b>Grupo 3</b>	Bosch, Eaton, KSP, Valeo, TMD, Magneti Marelli, Wabco, Mahle, Mann, Onça, Benteler, Rovecon, Sifco, Magal, Icape, Tornomatic, Associated Spring, GKN, Filoauto, entre outras	<b>8%</b>	<b>INPC 6,07%</b> <b>Aumento Real 1,82%</b>	R\$ 1.162,00 (até 100 trab.) R\$ 1.534,00 (acima de 100 trab.) <b>Teto:</b> R\$ 7.414,00, acima: R\$ 593,00 fixos
<b>Grupo 9</b>	Belgo, Villares, Nexans, Coppersteel, Rodofort, Hunter Douglas, Amphenol, Nash, ASA Alumínio, Arneg, Soufer, Egsa, entre outras	<b>8%</b>	<b>INPC 6,07%</b> <b>Aumento Real 1,82%</b>	R\$ 1.067,26 (até 50 trab.) R\$ 1.143,07 (de 51 a 500 trab.) R\$ 1.260,88, acima de 500 trab.) <b>Teto:</b> R\$ 6.356,88, acima: R\$ 508,55 fixos
<b>Grupo 9.2</b>	Sanmina, Mabe, ThinkTech, Asvotec, Agritech, Kion South, entre outras	<b>8%</b>	<b>INPC 6,07%</b> <b>Aumento Real 1,82%</b>	R\$ 1.073,09 (até 50 trab.) R\$ 1.134,90 (de 51 a 500 trab.) R\$ 1.252,71 (acima de 500 trab.) <b>Teto:</b> R\$ 6.341,54, acima: R\$ 507,32 fixos
<b>Fundição</b>	Fundituba, Fupresa, Tecno Alloy, KSBombas, entre outras	<b>8%</b>	<b>INPC 6,07%</b> <b>Aumento Real 1,82%</b>	R\$ 1.148,32 (até 350 trab.) R\$ 1.366,44 (acima de 350 trab.)
<b>Estamparia</b>	Cooperstamp, Mikro Stamp, Estil Estamparia, América, Steel do Brasil, entre outras	<b>8%</b>	<b>INPC 6,07%</b> <b>Aumento Real 1,82%</b>	R\$ 1.062,32 (até 50 trab.) R\$ 1.140,95 (de 51 a 500 trab.) R\$ 1.258,54 (acima de 500 trab.) <b>Teto:</b> R\$ 6.345,11, acima: R\$ 507,61 fixos
<b>Sindisider - Siderurgia</b>		<b>8%</b>	<b>INPC 6,07%</b> <b>Aumento Real 1,82%</b>	R\$ 1.072,20 (até 50 trab.) R\$ 1.148,36 (de 51 a 500 trab.) R\$ 1.266,72 (acima de 500 trab.) <b>Teto =</b> R\$ 6.503,49, acima R\$ 520,28 fixos

## Montadoras

<b>Montadoras</b>	Toyota	<b>8%</b> + abono de R\$ 2.500,00
	Mercedes Benz	<b>8,2%</b> + abono de R\$ 2.500,00
	Honda	<b>Segue em negociação</b>

## Reajustes aprovados em empresas do Grupo 9

### Amsted Maxion

Reajuste = 10%  
(INPC de 6,07% + aumento real de 3,71%)

### CAF

Reajuste = 9,2%  
(INPC de 6,07% + aumento real de 2,95%)

## Reajustes aprovados em empresas do Grupo 9.2

### Foxconn e Itron

Reajuste = 8,5% (INPC 6,07% + aumento real de 2,29%)  
R\$ 1.083,02 (até 50 trab.)  
R\$ 1.145,41 (de 51 a 500 trab.)  
R\$ 1.264,31 (acima de 500 trab.)  
**Teto =** R\$ 6.263,00, acima R\$ 532,00 fixos

### Samsung e Dell

#### Reajustes:

- Salários até R\$ 2.200,00 = 9,5%  
(INPC = 6,07% + aumento real 3,23%)
- Salários de R\$ 2.201,00 até R\$ 4.000,00 = 9%  
(INPC = 6,07% + aumento real 2,76%)
- Salários de R\$ 4.001,00 até R\$ 6.500,00 = 8,5%  
(INPC = 6,07% + aumento real 2,29%)
- Salários acima de R\$ 6.500,00, fixo de R\$ 552,32

### Gevisa

#### Reajustes:

- Salários até R\$ 5.100,00 = 9%  
(INPC = 6,07% + aumento real 2,76%)
- Salários de R\$ 5.101,00 até R\$ 7.060,00 = 8,5%  
(INPC = 6,07% + aumento real 2,29%)
- Salários acima de R\$ 7.060,00, fixo de R\$ 600,10

# 12ª Festa das CRIANÇAS

## PROGRAMAÇÃO

**12H30** TEATRO DE MAMULENGO

**13H30** MÁGICO PALHAÇO

**15H** BANDA TONY MARCOS E RUAN

## TRANSPORTE:

**HAVERÁ ÔNIBUS SAINDO DO LARGO DO PARÁ PARA O CLUBE DE CAMPO DAS 9H ÀS 13H, COM RETORNO PREVISTO A PARTIR DAS 17H.**

**OS TRABALHADORES DAS OUTRAS CIDADES DEVEM ENTRAR EM CONTATO COM AS SEDES REGIONAIS.**

**DOMINGO, 13 DE OUTUBRO A PARTIR DAS 10H NO CLUBE DE CAMPO**