

Trabalhadores fecham acordos na maioria dos grupos

Das montadoras, a Honda continua em negociação. Outro grupo que segue em aberto é o 10, cuja data-base é novembro

Depois de três assembleias realizadas no Sindicato, assembleias nas fábricas, atraso na produção com mobilização e greve em várias empresas, onde foi possível conquistar reajustes maiores, no último domingo, a assembleia realizada no Sindicato aprovou o reajuste de 8% para todos os grupos, menos para o Grupo 10, que é formado majoritariamente por oficinas mecânicas e com data-base em novembro. Das montadoras a única que segue em negociação é a Honda.

Salário variável não é a solução

As montadoras, que compõem o segmento que serve de parâmetro nos reajustes salariais de outros grupos metalúrgicos, vêm a cada ano, tentando impor o valor variável nos salários, ou seja, ir substituindo o aumento real por abono.

O Sindicato defende acordos que contenham reajustes com aumento real de salários, porque só assim além de ser incorporado ao salário, o valor negociado também entra nos cálculos rescisórios, como 1/3 das férias, 13º salário e FGTS. Enquanto o abono, apesar de ter os descontos do Imposto de Renda e do INSS, é pago em apenas uma parcela.

Portanto, nossa luta deve seguir no sentido de garantir melhores salários, mas também mais direitos e para todos.



Natasha Mota

Data-Base

Para tentar dificultar as campanhas salariais, além de não concordarem com uma data-base nacional para todos os metalúrgicos, os patrões querem a todo custo pulverizar as datas de reajuste em todo o estado. Na Ford e na Volks, por exemplo, a data-base é fevereiro. E, na Mercedes-Benz, maio.

Para isso, conta com sindicatos como o do ABC que aceitam essa pulverização e ainda topam fazer acordos com validade até 2016, como os do ABC e do Paraná.

Por isso, a cada ano temos que intensificar a mobilização para continuar garantindo aumento real acima da inflação e outras conquistas.



Eaton



Mahle



Samsung



HunterDouglas



KS Pistões



mabe



Complexo Maxion



Gevisa

Acompanhe os reajustes aprovados até agora

Reajustes por grupos

Grupo 3	Bosch, Eaton, KSP, Valeo, TMD, Magneti Marelli, Wabco, Mahle, Mann, Onça, Benteler, Rovecon, Sifco, Magal, Icape, Tornomatic, Associated Spring, GKN, Filoauto, entre outras	8%	INPC 6,07% Aumento Real 1,82%	R\$ 1.162,00 (até 100 trab.) R\$ 1.534,00 (acima de 100 trab.) Teto: R\$ 7.414,00, acima: R\$ 593,00 fixos
Grupo 9	Belgo, Villares, Nexans, Coppersteel, Rodofort, Hunter Douglas, Amphenol, Nash, ASA Alumínio, Arneg, Soufer, Egsa, entre outras	8%	INPC 6,07% Aumento Real 1,82%	R\$ 1.067,26 (até 50 trab.) R\$ 1.143,07 (de 51 a 500 trab.) R\$ 1.260,88, acima de 500 trab.) Teto: R\$ 6.356,88, acima: R\$ 508,55 fixos
Grupo 9.2	Sanmina, Mabe, ThinkTech, Asvotec, Agritech, Kion South, entre outras	8%	INPC 6,07% Aumento Real 1,82%	R\$ 1.073,09 (até 50 trab.) R\$ 1.134,90 (de 51 a 500 trab.) R\$ 1.252,71 (acima de 500 trab.) Teto: R\$ 6.341,54, acima: R\$ 507,32 fixos
Fundição	Fundituba, Fupresa, Tecno Alloy, KSBombas, entre outras	8%	INPC 6,07% Aumento Real 1,82%	R\$ 1.148,32 (até 350 trab.) R\$ 1.366,44 (acima de 350 trab.)
Estamparia	Cooperstamp, Mikro Stamp, Estil Estamparia, América, Steel do Brasil, entre outras	8%	INPC 6,07% Aumento Real 1,82%	R\$ 1.062,32 (até 50 trab.) R\$ 1.140,95 (de 51 a 500 trab.) R\$ 1.258,54 (acima de 500 trab.) Teto: R\$ 6.345,11, acima: R\$ 507,61 fixos
Sindisider - Siderurgia		8%	INPC 6,07% Aumento Real 1,82%	R\$ 1.072,20 (até 50 trab.) R\$ 1.148,36 (de 51 a 500 trab.) R\$ 1.266,72 (acima de 500 trab.) Teto = R\$ 6.503,49, acima R\$ 520,28 fixos

Montadoras

Montadoras	Toyota	8% + abono de R\$ 2.500,00
	Mercedes Benz	8,2% + abono de R\$ 2.500,00
	Honda	Segue em negociação

Reajustes aprovados em empresas do Grupo 9

Amsted Maxion

Reajuste = 10%
(INPC de 6,07% + aumento real de 3,71%)

CAF

Reajuste = 9,2%
(INPC de 6,07% + aumento real de 2,95%)

Reajustes aprovados em empresas do Grupo 9.2

Foxconn e Itron

Reajuste = 8,5% (INPC 6,07% + aumento real de 2,29%)
R\$ 1.083,02 (até 50 trab.)
R\$ 1.145,41 (de 51 a 500 trab.)
R\$ 1.264,31 (acima de 500 trab.)
Teto = R\$ 6.263,00, acima R\$ 532,00 fixos

Samsung e Dell

Reajustes:

- Salários até R\$ 2.200,00 = 9,5%
(INPC = 6,07% + aumento real 3,23%)
- Salários de R\$ 2.201,00 até R\$ 4.000,00 = 9%
(INPC = 6,07% + aumento real 2,76%)
- Salários de R\$ 4.001,00 até R\$ 6.500,00 = 8,5%
(INPC = 6,07% + aumento real 2,29%)
- Salários acima de R\$ 6.500,00, fixo de R\$ 552,32

Gevisa

Reajustes:

- Salários até R\$ 5.100,00 = 9%
(INPC = 6,07% + aumento real 2,76%)
- Salários de R\$ 5.101,00 até R\$ 7.060,00 = 8,5%
(INPC = 6,07% + aumento real 2,29%)
- Salários acima de R\$ 7.060,00, fixo de R\$ 600,10

12ª Festa das CRIANÇAS

PROGRAMAÇÃO

12H30 TEATRO DE MAMULENGO

13H30 MÁGICO PALHAÇO

15H BANDA TONY MARCOS E RUAN

TRANSPORTE:

HAVERÁ ÔNIBUS SAINDO DO LARGO DO PARÁ PARA O CLUBE DE CAMPO DAS 9H ÀS 13H, COM RETORNO PREVISTO A PARTIR DAS 17H.

OS TRABALHADORES DAS OUTRAS CIDADES DEVEM ENTRAR EM CONTATO COM AS SEDES REGIONAIS.

DOMINGO, 13 DE OUTUBRO A PARTIR DAS 10H NO CLUBE DE CAMPO