



FOLHA DE METAL

JORNAL DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE CAMPINAS E REGIÃO

ANO XI
Nº 288
24/setembro/2013

Sede Central:
Rua Dr. Quirino, 560
Fone (19) 3775-5555
Campinas/SP

Assembleia rejeita propostas e aprova comunicado de greve

Em assembleia realizada no último domingo, dia 22, os metalúrgicos e metalúrgicas de Campinas e região rejeitaram as propostas patronais de todos os grupos, e aprovaram o comunicado de greve.

Com isso, as mobilizações vão continuar, com fábricas paradas e atrasos na produção.

Na última semana, com a unificação das mobilizações dos sindicatos ligados à Intersindical, CSP-Conlutas e FEM-CUT nesta campanha salarial, os patrões das autopeças que tinham oferecido apenas 0,69% de ganho real, e da Fundação, que propuseram 0,88%, rapidamente aumentaram a proposta de reajuste salarial para 8%.

Porém, os trabalhadores que



Assembleia decide pela greve: propostas patronais não refletem a situação econômica das indústrias

sentem na pele o aumento do ritmo de produção e das horas extras decidiram intensificar a luta por melhores salários e condições de trabalho.

Nos demais grupos, como Estamparia, Eletroeletrônicos, Máquinas e Equipamentos, e Grupo 10, as negociações não avançaram. E, as

montadoras seguem sem apresentar propostas econômicas.

Portanto, companheiros e companheiras, esta é uma semana decisiva.

O Sindicato segue nas negociações com os sindicatos patronais no sentido de arrancar acordos coletivos que contemplem toda a categoria, e os trabalhadores também devem manter-se organizados nas fábricas e firmas na luta, paralisando a produção na busca de melhores propostas e de reajustes que garantam aumento real nos salários.

Por nenhum direito a menos e avançar nas conquistas!

Confira as propostas reprovadas pela assembleia

GRUPO METALÚRGICO/EMPRESAS	PROPOSTA DE REAJUSTE SALARIAL	PROPOSTA DE AUMENTO REAL
Grupo 3: Bosch, Eaton, KSP, Valeo, TMD, Magneti Marelli, Wabco, Mahle, Mann, Onça, Benteler, Rovecon, Sifco, Magal, Icape, Tornomatic, Associated Spring, GKN, Filoauto, entre outras	8% Piso: R\$ 1.162,00 (até 100 trabalhadores) R\$ 1.534,00 (acima de 100 trabalhadores)	1,82%
Grupo 9: Complexo Maxion, Belgo, Villares, CAF, Nexans, Copperstell, Rodofort, Hunter Douglas, Amphenol, Nash, ASA Alumínio, Arneg, Soufer, Egsa, entre outras	7,66% Antecipação de 6,07% (INPC)	Zero para empresas até 35 trabalhadores 1,5% em jan/14
Grupo 9.2: Samsung, Sanmina, Dell, Foxconn, Mabe, Gevisa, ThinkTech, Asvotec, Itron, Agritech, Kion South, entre outras	6,60%	0,5% em março/14 e com validade de 2 anos
Estamparia: Cooperstamp, Mikro Stamp, Estil Estamparia, América, Steel do Brasil, entre outras	7,66% Antecipação de 6,07% (INPC)	1,5% em jan/14
Fundição: Fundituba, Fupresa, Tecno Alloy, KSBombas, entre outras	8%	1,82%
Grupo 10: Zincolor, Zincromo, Usiep Usinagens, oficinas mecânicas	6,5%	0,40%
Montadoras: Honda, Toyota, Mercedes-Benz	Nada. Até agora só discutiram cláusulas sociais	

AGORA É A NOSSA VEZ

Assembleia Geral
Domingo, 29/09 às 9h30

Sede Central
Rua Dr. Quirino, 560
Centro – Campinas

Campanha Salarial

Mobilização já atingiu empresas de todos os grupos. E a luta continua!



Mabe

Firmes, desde o início da Campanha Salarial, trabalhadores da Foxconn, Filoauto, Tecvidro, Benteler, Teadit, Toyota, Mega Steel e Metal Rezende já realizaram assembleias, atrasando a produção e organizando a

luta.

Tentando acabar com a nossa mobilização, algumas empresas já repassaram o INPC. Mas, a resposta dos trabalhadores foi a de intensificar a mobilização!



Kion



KS Pistões



Samsung



Eaton



Mahle



Valeo



Eccos

Mahle : Termo de Compromisso no MPT exige curso para cipeiros eleitos ministrado pelo Sindicato

Na sexta-feira, dia 20, o Sindicato realizou um curso de Cipeiros na sede regional de Indaiatuba onde foram debatidos e esclarecidos vários itens sobre a CIPA. Entre eles, o papel dos cipeiros, o tempo para executar suas atividades, as atas e atribuições, as intervenções nas condições de trabalho e sua importância, os problemas musculares e ergonomia, entre outros.

Este curso faz parte do acordo proposto pelo Ministério Público do Trabalho (MPT) para a

empresa Mahle, realizado em audiência no mês de fevereiro deste ano no, em que foi determinado um Termo de Compromisso. Entre os itens exigidos, um deles foi liberação de uma reunião específica de treinamento aos cipeiros eleitos e sob a orientação do Sindicato, em cada mandato da CIPA e fora do local de trabalho pelo período de duas horas, além do deslocamento ao local. O descumprimento dos itens deste Termo implica em multas determinadas por cada item.



Curso de Cipeiros: Conhecer para Lutar!



Plenária sobre Igualdade Racial Sábado, dia 28, das 9h30 às 13h, na Sede Central

De acordo com a deliberação do 11º Congresso, o Sindicato convoca os trabalhadores para debater e aprofundar o tema.