



# FOLHA DE METAL

JORNAL DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE CAMPINAS E REGIÃO

ANO XI  
Nº 287  
17/setembro/2013

Sede Central:  
Rua Dr. Quirino, 560  
Fone (19) 3775-5555  
Campinas/SP

# Domingo, 22/09, 9h30 tem Assembleia Geral

**Local: Sede Central – R. Dr. Quirino, 560 – Centro - Campinas**



Foxconn



Filoauto



Tecvidro



Benteler

A cada ano, e especialmente durante nossas campanhas salariais, fica mais claro para os trabalhadores que somente a nossa organização e mobilização, principalmente nos locais de trabalho, continuam sendo as únicas saídas para a nossa classe conquistar e garantir seus direitos.

Isto porque, mesmo diante do crescimento da lucratividade das empresas e da produtividade, que é o faturamento por trabalhador, as propostas de aumento real apresentadas pelos sindicatos patronais nas reuniões até agora não passam de 0,88%!

Numa avaliação de que estas propostas estão muito longe de nossas reivindicações e que não refletem a situação econômica das indústrias, o Sindicato recusou todas elas ainda nas mesas de negociação. Nesta semana o Sindicato participa de negociações

com todos os grupos patronais, e no domingo, apresentaremos aos trabalhadores o resultado dessas reuniões. **Confira na tabela abaixo as propostas apresentadas pelas empresas e recusadas pelo Sindicato na semana passada.**

**Antecipação não é aumento salarial!**

Tentando acabar com a mobilização dos trabalhadores, algumas empresas já estão repassando o reajuste do INPC. Mas é importante entender que esse percentual corresponde somente às perdas salariais que tivemos com a inflação entre uma data base e outra, e pior, está sendo paga com um ano de atraso! Portanto, não vamos cair na conversa dos patrões! Não vamos de forma alguma abrir mão do aumento real, caso contrário, nossos salários ficariam ainda mais defasados que no ano passado.



Teadith



Toyota



Mega Steel



Metal Rezende

GRUPO METALÚRGICO/EMPRESAS	PROPOSTA DE REAJUSTE SALARIAL	PROPOSTA DE AUMENTO REAL
Grupo 3: Bosch, Eaton, KS, Valeo, TMD, Magneti Marelli, Wabco, entre outras	6,8% (6,07% INPC + 0,69% ganho real)	0,69%
Grupo 9: Maxion, CAF, Villares, entre outras	7,66% Antecipação de 6,07% (INPC)	Zero para empresas até 35 trabalhadores; 1,5% em jan/14
Grupo 9.2: Samsung, Sanmina, Dell, Foxconn, Mabe, Gevisa, entre outras	6,07% (INPC)	0,5% em março/14
Estamparia: América, Steel do Brasil, entre outras	7,66% Antecipação de 6,07% (INPC)	1,5% em jan/14
Fundição: Fundituba, Fupresa, entre outras	7%	0,88%
Grupo 10: Zincolor e Zincromo, entre outras	6,5%	0,41%
Montadoras: Honda, Toyota, Mercedes-Benz	Nada. Até agora só discutiram cláusulas sociais	Nada. Até agora só discutiram cláusulas sociais

Conforme decisão da última assembleia, categoria intensifica a mobilização nas fábricas

## Saúde e Segurança

## Cipa é instrumento de luta do trabalhador

Cento e sessenta milhões de trabalhadores sofrem de doenças relacionadas ao trabalho, segundo a OIT. Isto significa que a cada 15 segundos, um trabalhador morre de acidente ou doença relacionada ao trabalho.

Por isso, a CIPA, que é um espaço privilegiado de organização no local de trabalho, torna-se um instrumento poderoso para a prevenção de adoecimentos e acidentes e também para as melhorias nas condições do

ambiente e de todos os aspectos que afetam nossa saúde. Além disso, a Cipa é também a única comissão legal, eleita e reconhecida pelos próprios trabalhadores.

Portanto, para que a CIPA fique sempre nas mãos dos trabalhadores, fique atento e não vote em candidatos indicados pela empresa, que só vão fazer o jogo do patrão. Para defender os interesses dos trabalhadores, vote em cipeiros de luta!



## Confira o calendário das próximas eleições:

Fábrica	Cidade	Inscrição	Eleição
FLACAMP	CAMPINAS	28/08 à 13/09/2013	19/9/2013
SCOPUS	CAMPINAS	16 à 30/07/2013	23/09/2013
WORTEX	CAMPINAS	05 à 19/09/2013	25/09/2013

Fábrica	Cidade	Inscrição	Eleição
ECCOSTECNO	INDAIATUBA	09 à 23/09/2013	27/09/2013
JOHN DEERE	INDAIATUBA	11 à 25/09/2013	01/10/2013
CELLCOM/ TEC. PARK	CAMPINAS	20/09 à 04/10/2013	10/10/2013

## Acordos dos Processos Judiciais da Bosch Freios e da Valeo

## Bosch Freios – 40 minutos segundo turno

Período: 12/01/2004 a 01/02/2006

Quem tem direito: trabalhadores ativos e demitidos envolvidos no processo judicial

## Valeo – Intervalo de refeição

Período: 19/12/2002 a 13/11/2007

Quem tem direito: trabalhadores demitidos envolvidos no processo judicial

Para cadastramento e agendamento do pagamento do acordo: de segunda, quarta e sexta-feiras, das 9h às 12h ou das 14h às 18h, na Sede Central, em Campinas

Documentos necessários: RG, CPF, cartão do banco e CTPS (página da foto, qualificação civil e contrato de trabalho).

Se você conhece algum trabalhador que já foi desligado da empresa, mas tem direito ao acordo, favor informá-lo sobre o cadastramento.

## Franceses fazem greve nacional contra reforma na Previdência

Os trabalhadores franceses de diversas partes do país voltaram às ruas em protesto contra mais um plano do governo que visa reduzir direitos da classe trabalhadora. No último dia 10, as manifestações culminaram na greve nacional contra a reforma do sistema previdenciário.

Com o novo plano, o governo quer tapar um buraco de 20 bilhões de euros, aumentando gradualmente o número de anos em que os franceses têm de pagar



Foto: Benoît Tessier / Reuters

contribuições para reivindicar uma pensão integral.

Até 2035, o período de contribuição passará de 41,5 anos, para 43 anos.

**12ª Festa das CRIANÇAS**

**DOMINGO**

**13 DE OUTUBRO**

**CLUBE DE CAMPO**

**A PARTIR DAS 10H**

**TRANSPORTE: HAVERÁ ÔNIBUS SAINDO DO LARGO DO PARÁ PARA O CLUBE DE CAMPO DAS 9H ÀS 13H, COM RETORNO PREVISTO A PARTIR DAS 17H. OS TRABALHADORES DAS OUTRAS CIDADES DEVEM ENTRAR EM CONTATO COM AS SEDES REGIONAIS.**