



Folha de METAL

Accesse nossa página através do QR CODE



www.metalcampinas.org.br

Accesse nosso canal no Youtube
/metalcampinas

www.metalcampinas.org.br - ESPECÍFICO DELL - 19 de Abril de 2022

Há mais de uma década, lutamos e conquistamos!

Seguir na luta em defesa do emprego, dos salários e direitos para todos aqui na Dell é o legado deixado pelos bravos companheiros de 2008



Todos os nossos direitos são herança de luta; nenhum é concessão da empresa

Se você trabalha há pouco tempo na Dell saiba que você já entrou usufruindo de vários direitos conquistados a partir da greve que durou 21 dias em 2008 realizada graças à coragem, organização e consciência da necessidade de fazer o enfrentamento, de muitos companheiros que, por um motivo ou outro, já não estão mais na empresa.

Em 2011, conquistamos a redução de jornada, sem redução de salários. Em 2014, fizemos paralisação de 24 Horas contra o assé-

dio moral na fábrica, Após recebermos denúncias dos trabalhadores sobre a liderança e gerência da empresa e conquistamos o vale cesta.

Desde então muitas lutas foram feitas para manter os direitos conquistados, e para ampliá-los.

A luta tem que continuar!

Nos últimos anos, a Dell voltou a atacar

os direitos conquistados pelos trabalhadores desde a greve, voltou a operar com truculência e com práticas antissindicais, e o assédio moral também voltou a rolar solto pela fábrica.

O Sindicato tem dificuldades para fazer assembleias na porta da empresa; durante uma Greve Geral choveu PMs na entrada da fábrica, ajudando a desviar os fretados para que entrasse no portão lateral, onde entram apenas os caminhões de coleta de lixo.

E até a Cipa vem sofrendo ataques: tentando intimidar os membros, o RH passou a frequentar as reuniões de Cipa, que passaram a ser mensais e com curta duração.

Precisamos lembrar sempre o que vivemos, o que lutamos e o que conquistamos para que não restem dúvidas de que só a luta, a organização e a mobilização dos trabalhadores no local de trabalho são realmente capazes de garantir as nossas vitórias.

E está mais do que na hora de fazermos um esforço e irmos à luta novamente!

Dell vive “o melhor terceiro trimestre da história”

Se o poder de compra do seu salário não para de cair; se você estiver 'vendendo o almoço para comprar a janta'; endividado, com aluguel, cartão e boletos vencendo e você sem saldo para pagar, saiba que a situação da Dell é exatamente contrária à sua, pois a Dell está rindo à toa...

Tocando o terror na produção; tentando nos dividir entre efetivos e temporários/contratados por terceiras; atacando a Cipa e a organização dos trabalhadores no chão de fábrica; pagando uma PLR rebaixada; acabando com um Plano de Cargos e Salários digno e que promovia de fato todos

os trabalhadores; ou seja, com a super exploração diária da nossa força de trabalho, o lucro líquido da Dell bateu US\$ 3,89 bilhões no terceiro trimestre fiscal de 2022, e ficou mais de 4,5 vezes acima dos US\$ 881 milhões registrados no mesmo período do ano passado. A receita líquida cresceu 21% e bateu o recorde de US\$ 28,39 bilhões.

Não podemos nos esquecer de que sempre que as empresas vão bem, do outro lado os trabalhadores vão muito mal. Isso porque os patrões só lucram e enriquecem enquanto os trabalhadores amargam perdas e empobrecem. Pense nisso!

Não podemos deixar nossa história vitoriosa cair no esquecimento

Assim como não podemos deixar a Dell continuar tentando destruir nossas conquistas



Confira como era a Dell antes da greve de 2008

- Contratações temporárias por 3 meses; algumas, por 120 dias
- Discriminação dos trabalhadores temporários/contratados por terceiras que não tinham sequer armários e o transporte fretado só os levava até o

Centro de Campinas

- Pressão por produtividade e por horas extras (jornada das 8h às 19h30), muitas vezes até as 22h e a empresa comprava pizza pra “alegrar” a noite
- Imposição de banco de horas

- PLR atrelada à avaliação das chefias e metas inatingíveis (Avaliação 360 graus)
- PCS (Planos de Cargos e Salários) baseado no individualismo e na competitividade entre trabalhadores

Com greve os trabalhadores conquistaram:



- Implementação do Plano de Cargos e Salários nos moldes do Sindicato, com reajustes semestrais automáticos, isto é, sem avaliação das chefias
- O banco de horas foi abolido
- PLR: todos os trabalhadores tiveram direito a um valor fixo maior, a variável pas-

sou a ser a parte menor

- Todos os trabalhadores temporários que participaram da greve foram efetivados; após 90 dias se houvesse demanda todos os demais temporários também deveriam ser efetivados
- Anulação das demissões no período da greve (inclusive por “justa causa”) e reintegração dos trabalhadores grevistas demitidos

- Fim das práticas de assédio moral
- Pagamento de 50% dos dias parados
- Estabilidade de 6 meses a todos os trabalhadores grevistas

E hoje, como estamos?

Em três oportunidades de conversa sobre o assunto Vale Cesta com a empresa, a mesma alegou que aqueles não eram os melhores momentos para conversar, pois estava em um período de incertezas devido a pandemia.

O Sindicato protocolou nesta terça-feira

12/04/22 uma pauta para debater o tema com a empresa, uma vez que a mesma disse na última reunião que não estava encerrando o assunto e que estaria disposta a conversar “mais pra frente”.

Pois bem Dell a hora é agora e os trabalhadores esperam uma resposta.

REGULAMENTO COMPLETO WWW.METALCAMPINAS.ORG.BR

SINDICALIZAÇÃO PREMIADA 2022

1º SORTEIO 26/06/2022

2º SORTEIO 27/11/2022

1* CARRO 0,1km

2 MOTOCICLETA

3 TVs 50"

5 BICICLETAS

10 FINAIS DE SEMANA NA COLÔNIA DE FÉRIAS

3 MOTOS

MICROONDAS, NOTEBOOKS, CELULARES

INTERSINDICAL
A LUTA CONTINUA!

[Instagram](https://www.instagram.com/metalcampinas) [Facebook](https://www.facebook.com/metalcampinas) [YouTube](https://www.youtube.com/metalcampinas) /metalcampinas

FOTOS MERAMENTE ILUSTRATIVAS