JORNAL DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE CAMPINAS E REGIÃO

# FOLHA DE METAL

www.metalcampinas.org.br - ANO XVII - Nº 393 - 18 de Novembro de 2021

Mais informações, acesse nossa página através do QR CODE

www.metalcampinas.org.br

Acesse também nosso canal no Youtube /metalcampinas

**SEJAMOS RESISTÊNCIA!**
20 de Novembro Dia da Consciência Negra

Págs. 2 e 3

Campanha Salarial

# CONFIRA AS CONVENÇÕES E OS ACORDOS COLETIVOS JÁ APROVADOS

*Onde ainda não houve acordo é preciso ampliar a luta até a conquista do reajuste e dos direitos*

## Convenções Coletivas

**SINDRATAR**
- 10,42% de reajuste no salário e no piso (INPC)
- Renovação da CCT por 12 meses

**SINDISIDER**
- 10,42% de reajuste no salário e no piso (INPC)
- CCT até agosto 2022

**FUNDIÇÃO**
- 10,42% de reajuste no salário e no piso (INPC)
- Renovação da CCT por 24 meses

**SIMEFRE, SINAFER E SIAMFESP**
- 10,42% de reajuste no salário e no piso (INPC)
- Renovação da CCT por 12 meses

**SINIEM**
- 10,42% de reajuste salarial (INPC) sendo: 5,08% em 01/09/2021 e 5,08% em 01/03/2022
- Estabilidade até 28/02/2022
- 10,42% de reajuste no piso e teto
- Renovação da CCT por 12 meses

**SICETEL E SIESCOMET**
- 10,42% de reajuste no salário e no piso (INPC)
- Renovação da CCT por 12 meses

## Montadoras

**HONDA**
- 10,42% de reajuste salarial + Abono de R$ 1.900,00 + Renovação da CCT por 24 meses

**MERCEDES**
- 10,42% de reajuste salarial + Abono de R$ 1.400,00 + Renovação da CCT por 12 meses

**TOYOTA**
- 10,42% de reajuste salarial + Cartão VR R$ 300 + Renovação da CCT por 24 meses

## Confira os Acordos Coletivos por empresa

***Grupo 2 (Máquinas e Eletroeletrônicos)***

**ALPHA/AFS**
- 10,42% de reajuste salarial e no piso + renovação da CCT por 12 meses

**ATLAS SCHINDLER**
- 10,42% de reajuste salarial + Renovação da CCT por 24 meses

**COOPERSTEEL**
- 10,42% de reajuste salarial e no piso + renovação da CCT por 12 meses

**DELL/GEVISA/LEMASA**
- 10,42% de reajuste salarial e no piso + renovação da CCT por 12 meses

**NASH**
- 10,80% de reajuste salarial e no piso + renovação da CCT por 12 meses

**SAMSUNG**
- 10,42% de reajuste salarial + renovação da CCT por 12 meses

**SEW**
- 10,42% de reajuste salarial e no piso + renovação da CCT por 12 meses

**SONAVOX**
- 10,42% de reajuste salarial e no piso + renovação da CCT por 12 meses

**SINGER**
- 10,42% de reajuste salarial e no piso + renovação da CCT por 12 meses

**VERTRAUT**
- 10,42% de reajuste salarial + Renovação da CCT por 24 meses

***Grupo 3 (Autopeças)***

**BENTELER**
- 10,42% de reajuste salarial e no piso + renovação da CCT por 12 meses

**CEBI**
- 10,42% de reajuste salarial e no piso + renovação da CCT por 12 meses

**DANA**
- 10,42% de reajuste salarial e no piso + renovação da CCT por 24 meses

**HITACHI**
- 10,42% de reajuste salarial e no piso + renovação da CCT por 12 meses

## Sindipeças, Sindicel e Grupo 2:

Esses grupos seguem sem acordo com os patronais, que insistem em reduzir/retirar direitos das Convenções.

O Comunicado de Greve foi aprovado nesses grupos e em várias empresas onde houve mobilização e pressão dos trabalhadores os acordos foram fechados.

# SEJAMOS RESISTÊNCIA!

*Desmistificar a Lei Áurea e o 13 de Maio, e reconhecer e valorizar a luta do povo negro é avançar na luta contra o preconceito, a discriminação e a intolerância - é avançar na urgente e indispensável* ***luta antirracista!***

Passados 326 anos da morte de Zumbi e 133 anos da abolição da escravatura no Brasil, continuamos mergulhados no racismo, estrutural e institucional, manifestados diariamente de forma cruel, perversa e odienta. Isso porque como evidencia Steve Biko, capitalismo e racismo se complementam.

O estudo Desigualdades sociais por cor e raça no Brasil (IBGE/2018) mostra que trabalhadores negros (pretos e pardos) representam mais de 64% da população desocupada. No mercado de trabalho, 47,3% das pessoas negras têm trabalhos informais; o percentual de pessoas brancas é de 34,6%.

No emprego formal, essa parcela também ganha menos: a média de salário do homem branco é R$ 2.507; a da mulher branca, R$ 1.810; a do homem negro, R$ 1.458; e a da mulher negra, R$ 1.071, segundo estudo da OIT, de 2017.

Tantas desigualdades fizeram com que os reflexos da pandemia de Covid-19 fossem ainda mais avassaladores entre a população negra e pobre.

São os que mais sofreram com o trabalho informal e a menor renda; são os mais dependentes de mecanismos de transferência de renda, os mais desalentados e os com menor possibilidade de isolamento social devido à necessidade de trabalho presencial. São também as maiores vítimas da miséria e da fome. Contra a população negra, a taxa de óbito atingiu 55%, contra 38% na população branca.

**Racismo e capitalismo são faces da mesma moeda**
***Steve Biko***

# 20 DE NOVEMBRO
## DIA DA CONSCIÊNCIA NEGRA

**EM 2011, A LEI 12.519 INSTITUIU OFICIALMENTE A DATA COMO O DIA NACIONAL DE ZUMBI E DA CONSCIÊNCIA NEGRA.**

Feriado em mais de 1.200 cidades, a data lembra a morte de Zumbi dos Palmares, escravo que virou símbolo da luta do povo negro contra a escravidão ao liderar o Quilombo dos Palmares, em Pernambuco.

Em 23 de agosto, a Comissão de Educação, Cultura e Esporte do Senado aprovou o PLS 482/2017, que poderá tornar o 20 de Novembro feriado nacional.

COLETIVO DE COMBATE AO RACISMO
A LUTA CONTINUA!
INTERSINDICAL
SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE CAMPINAS E REGIÃO

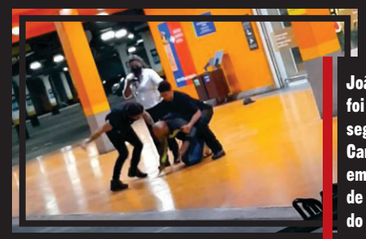
# VIDAS NEGRAS IMPORTAM

Na curta história do Brasil, a escravidão e o escravismo configuram o fato histórico mais duradouro. Desde 1500, durante 388 anos, pessoas negras foram tratadas como propriedade, objeto, animal; sobreviveram escravizadas e completamente destituídas de todo e qualquer traço de humanidade.

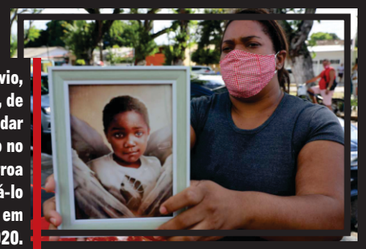
Juridicamente, há 133 anos, a escravidão acabou. Porém, com a nossa sociedade dividida em classes sociais, perdura até hoje a mesma estrutura social baseada no racismo, mantendo, com a salvaguarda do Estado, uma supremacia branca.

O racismo atual permanece gritante nas esferas política, econômica e social. Faltam distribuição de renda, reparação histórica, igualdade de oportunidade, de tratamento e de direitos. Sobram preconceito, discriminação, intolerância, exclusão, encarceramento, violência, miséria e morte.

**George Floyd morreu asfixiado, por um policial branco, em Minneapolis, Estados Unidos, maio de 2020.**



**João Alberto foi espancado até a morte por seguranças em uma das lojas do Carrefour, em Porto Alegre/RS, em 19 de novembro de 2020 - um dia antes do Dia da Consciência Negra.**



**Miguel Otávio, de apenas 5 anos, de idade caiu do 9° andar de um prédio de luxo no Recife/PE, após a patroa de sua mãe deixá-lo sozinho no elevador, em junho de 2020.**

**Paolla Miguel, vereadora de Campinas, foi xingada de "preta lixo" por manifestantes racistas e antivacina, enquanto discursava na tribuna da Câmara sobre a necessidade da luta antirracista. 08 de Novembro de 21**

## RETROCESSO

# BOLSONARO DESVIA VERBAS E DESMONTA FISCALIZAÇÃO CONTRA TRABALHO ESCRAVO

Bolsonaro está desviando verbas arrecadadas pelo Ministério Público do Trabalho (MPT) através de Termos de Ajustamento de Conduta, por exemplo, e mandando para fundos do governo, como Fundo de Defesa dos Direitos Difusos ou ao Fundo de Amparo ao Trabalhador, que não têm qualquer relação com a fiscalização trabalhista.

A consequência disso é que sem ter de onde tirar recursos para custeios básicos como gasolina e pneus de carros, as fiscalizações trabalhistas, inclusive no combate ao trabalho análogo à escravidão, ficarão ainda mais prejudicadas, as empresas infratoras seguirão beneficiadas.

*TJSP: o Racismo Institucional segue escancarado*

*As maiores vítimas do trabalho escravo continua sendo a população negra*

# PEC dos Precatórios: o calote do calote

A PEC 23/2021, conhecida como PEC do Calote, estabelece um teto anual para pagamento dos precatórios e prevê o parcelamento da dívida da União com os credores em até 10 parcelas, sendo 15% à vista e o restante em parcelas anuais, o que na prática é a constitucionalização do calote.

Cabe lembrar que os precatórios são as dívidas da União com pessoas físicas e jurídicas, aposentados, pensionistas, servidores etc.

De olho na reeleição, Bolsonaro tenta justificar esse calote desviando cerca de R$ 90 bilhões do Orçamento de 2022 para o chamado Auxílio Brasil, "substituto" do Bolsa Família.

### Destruição do Bolsa Família

Em junho, Bolsonaro anunciava um "novo" Bolsa Família com valor e abrangência maiores: de R$ 190 para R$ 250 e de 14,6 milhões de brasileiros para 18,6 milhões.

**APROVADA NA CÂMARA POR 323 VOTOS A 172 VOTOS E UMA ABSTENÇÃO. AGORA, AGUARDA VOTAÇÃO NO SENADO.**

Ao invés disso, lançou o Auxílio Brasil com valor de R$ 400, mas com curta abrangência e prazo de validade: vai atender apenas 17 milhões de pessoas e acabará em dezembro de 2022, logo após as eleições.

Numa tacada, Bolsonaro armou o calote nos credores da União, acabou com o Auxílio Emergencial, que era uma renda mínima que atendia pessoas em situação de vulnerabilidade durante a pandemia de Covid-19 (60% da população brasileira), e destruiu de vez o Bolsa Família, programa fixo de transferência de renda, criado em 2003.

Juntos, o Bolsa Família e o Auxílio Emergencial atendiam quase 40 milhões de brasileiros. Com o Auxílio Brasil, mais de 23 milhões de pessoas ficarão desassistidas.

# Orçamento secreto e a corrupção institucionalizada

Em campanha, Bolsonaro afirmava que acabaria com a corrupção.

No governo, Bolsonaro fez o contrário: para manter aliança com o Congresso, criou um poderoso me-canismo de barganha entre o Executivo e o Legislativo, que está sendo chamado de orçamento secreto.

### Entenda o toma lá dá cá de Bolsonaro

As Emendas são verbas do Orçamento da União que os deputados podem destinar às suas bases políticas ou aos seus estados de origem, para investimentos em saúde e educação.

As emendas podem ser individuais, de bancada e de comissão, e seus recursos, a origem, o deputado que indicou, e os destinatários são de conhecimento público.

Porém, em 2019, o Congresso Federal, considerado o mais conservador desde 1964, aprovou um novo tipo de emenda, chamado emenda de relator, em que o deputado que indicou a destinação da verba fica oculto atrás da figura do relator, um cargo que muda todo ano.

Só para este ano, Bolsonaro reservou R$ 16,8 bilhões ao orçamento secreto, ou seja, todo esse dinheiro será encaminhado às bases dos parlamentares sem que estes sejam identificados.

EXPEDIENTE
Folha de METAL
Sindicato dos Metalúrgicos de Campinas, Americana, Indaiatuba, Hortolândia, Nova Odessa, Monte Mor, Paulínia, Valinhos e Sumaré

Endereço para correspondência
Rua Dr. Quirino, 560 - Centro
Campinas (SP) - CEP 13015-080
Fone (19) 3775.5555 • Fax (19) 3232.3068
Plantão da Diretoria (19) 3775.5554

Diretores do Depto. de Imprensa:
- Emanuel Melato
- Sidalino Orsi Junior

Diagramação:
- Gilberto Oliveira

Edição e Redação:
- Glória Lopes, MTb 31.523

www.metalcampinas.org.br

INTERSINDICAL